



ALAVUS

# HOMMA HOIDETAAN ALAVUDELLA

Alavuden elinvoimaohjelma

Perustuu kesäkuussa 2014 hyväksyttyyn  
”Uusi Alavus 2020” –  
kehittämishjelmaan



# HOMMA HOIDETAAN ALAVUDELLA

Alavuden kaupunginvaltuusto hyväksyi kesäkuussa 2014 kuntastrategian *Uusi Alavus 2020*, joka asettaa vision vuodelle 2020 ja ne toimenpiteet, joilla visio saavutetaan.

Vuoden 2015 aikana on tehty elinvoimaohjelma otsikolla ”Homma hoidetaan Alavudella”. Ohjelma on hallintokuntarajat ylittävä ja sen avulla toteutetaan erityisesti strategiassa asetettuja tavoitteita ”Kasvava ja kehittyvä kaupunki” ja ”Tunnettu kaupunki ja yrittäjyyden kaupunki”. Elinvoimaisessa kaupungissa asukkaat, yritykset ja yhteisöt menestyvät yhdessä.

Uuden Alavuden yrityskanta on vahva ja monipuolinen. Useiden yritysten taustalla on jopa satavuotinen historia. Kauppa ja palvelut tuovat asiakkaita kaupunkiin ympäri vuoden luoden vahvan pohjan monipuoliselle matkailu- ja elämyselinkeinoille. Rakennusklusterin ja hitsaavan teollisuuden yritysten tuotteet näkyvät Suomessa ja maailmalla. Maa- ja metsätalouden ytimen ympärille muodostuva moniulotteinen kokonaisuus on osa etelä-pohjalaista ruokaprovinssia ja luo sekä kysyntää että osaamista niin kone- ja laitevalmistukseen kuin urakointiin. Bioenergian kasvupotentiaali on vahvassa kasvussa. Herkkyys heikoille signaaleille mahdollistaa ripeän tarttumisen uusiin avauksiin, joista voi kasvaa merkittävää yritystoimintaa.

Homma hoidetaan Alavudella –elinvoimaohjelma kuvaa ne toimenpiteet, joihin kaupunki si-

toutuu edistääkseen alueen yritysten kasvua, kehittymistä ja kansainvälistymistä sekä uusien yritysten perustamista ja sijoittumista Alavudelle. Yrittäjä on ykkönen –asenne on kaupungin kasvun ja kehityksen peruskivi. Yrittäjät luovat työpaikat ja mahdollistavat verotulot, joilla kaupunki järjestää palvelut asukkailleen. Kaikki kaupunkiorganisaation jäsenet, eli työntekijät ja luottamushenkilöt, ovat Yrittäjä on ykkönen –ajattelutavan lähettiläitä ja omalta osaltaan elinvoimatoimijoita.

Homma hoidetaan Alavudella –elinvoimaohjelma rakentuu neljän peruspilarin varaan. Houkutteleva yritysympäristö vetää puoleensa yrityksiä ja uusia asukkaita, innostava yritysilmapiiri näkyy toiminnan joustavuutena ja ratkaisuhakuisuutena, mahdollistava toimintatapa luo pohjan asioiden linjakkaalle etenemiselle ja ilmenee yhteen hiileen puhaltamisena sekä toimijoiden saumattona yhteistyönä. Rohkea tekeminen edellyttää uusien ratkaisujen etsimistä ja riskiton sietämistä. Alavus vauhdittaa myönteisen kasvun kierteen syntymistä ja vahvistumista viestimällä houkuttelevasta yritysympäristöstä, edistämällä omalla toiminnallaan innostavaa yritysilmapiiriä ja mahdollistavaa toimintatapaa sekä tekemällä rohkeita päätöksiä.

Kaupungin työntekijät ja luottamushenkilöt eri yksiköissä sitoutuvat hoitamaan omalta osaltaan hommat yritysten kasvun, kehittymisen ja kan-

sainvälistymisen edistämiseksi sekä uusien yritysten perustamiseksi ja sijoittumiseksi Alavudelle. Yritysten kasvun ja kehittymisen kautta myös kaupungin väkiluku kasvaa. Hoidettaviin hommiin kuuluvat myönteinen ja ratkaisuhakuinen asenne, joustava toimintatapa ja aktiivinen viestintä.

Viestintäteemat asiayhteydestä riippuen ovat ”Kohdataan Alavudella”, ”Alavus –hyvää ja kaunista” sekä ”Homma hoidetaan Alavudella”. Henkilöstö ja luottamushenkilöstö viestivät selkeästi kaupungin vetovoimatekijöistä. Kaupunki sitoutuu aktiiviseen, tavoitteelliseen ja pitkäjänteiseen vuorovaikutukseen toimijoiden kanssa alavutelaisten osaamisen edistämiseksi, kehittämishankkeiden toteuttamiseksi ja yrityslähtöisen koulutusverkoston ylläpitämiseksi kaupungin elinvoiman, kasvun ja kehittymisen varmistamiseksi



# Toiminnan taustalla ydintoimialat

## KAUPPA JA PALVELUT

Tuuri, Tuurinportti ja kaupungin keskusta

## RAKENNUSTUOTEKLUSTERI JA HITSAAVA TEOLLISUUS

Puusepänteollisuus, taloteollisuus,  
julkisivurakentaminen, valmistava  
teollisuus

## MAA- JA METSÄTALOUS

Maatilat (maito-, liha-, vilja- ja kasvitilat,  
metsätalous), jalostus, urakointi, koneet ja  
koneiden osat, huoltopalvelut

## MATKAILU

Majoitus- ja ravintolapalvelut, tapahtumat,  
elämykset, ohjelmapalvelut

## BIOENERGIA

Uusiutuvan energian korjuu ja tuotanto,  
laitevalmistus

## UUDET AVAUKSET

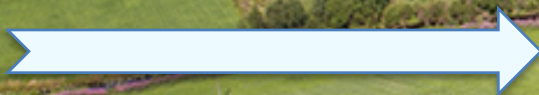
Heikkoihin signaaleihin tarttuminen

**Yritysten  
kasvu,  
kehitys ja  
kansain-  
välisty-  
minen.  
Uudet  
yritykset**



# Elinvoimaohjelman tavoite

- Yritysten kasvu, kehitys ja kansainvälistyminen
- Uusien yritysten perustaminen tai siirtyminen Alavudelle.



Uudet työpaikat ja  
uudet asukkaat

**Alueen elinvoiman  
vahvistuminen**



# Elinvoimaohjelman peruspilarit

**HOUKUTTELEVA  
YRITYSYMPÄRISTÖ**

**INNOSTAVA  
YRITYSILMAPIIRI**

**ROHKEASTI  
TEKEVÄ**

**MAHDOLLISTAVA  
TOIMINTATAPA**



# Houkutteleva yritysympäristö

## HOUKUTTELEVA YRITYSYMPÄRISTÖ

- Tontit ja toimitilat
- Osaavat työntekijät
- Olemassa olevat ja uudet klusterit
- Asiakaspotentiaali
- Logistinen sijainti
- Tietoliikenneyhteydet
- Vetovoimainen kaupunki



# Innostava yritysilmapiiri

## INNOSTAVA YRITYSILMAPIIRI

- Yrittäjä on ykkönen – asenne
- Yritysmuutosvalmius
  - Ei jämähdetä mahdollisiin esteisiin vaan etsitään niihin ratkaisut
- Verkostot
  - Rakennetaan, ylläpidetään ja hyödynnetään tavoitteellisesti verkostoja paikallisesti, maakunnallisesti, valtakunnan tasolla ja kansainvälisesti
    - *Ollaan oikeaan aikaan oikeassa pöydässä*
  - Tartutaan tilaisuuteen
- Lupa menestystä



# Mahdollistava toimintatapa

## MAHDOLLISTAVA TOIMINTATAPA

- Yhteen hiileen puhaltaminen
- Selkeät, yhteisesti sovitut prosessit
- Ratkaisuhakuisuus ja joustavuus
- Kaikille yhteinen hissipuhe alueen vahvuuksista ”Homma hoidetaan”



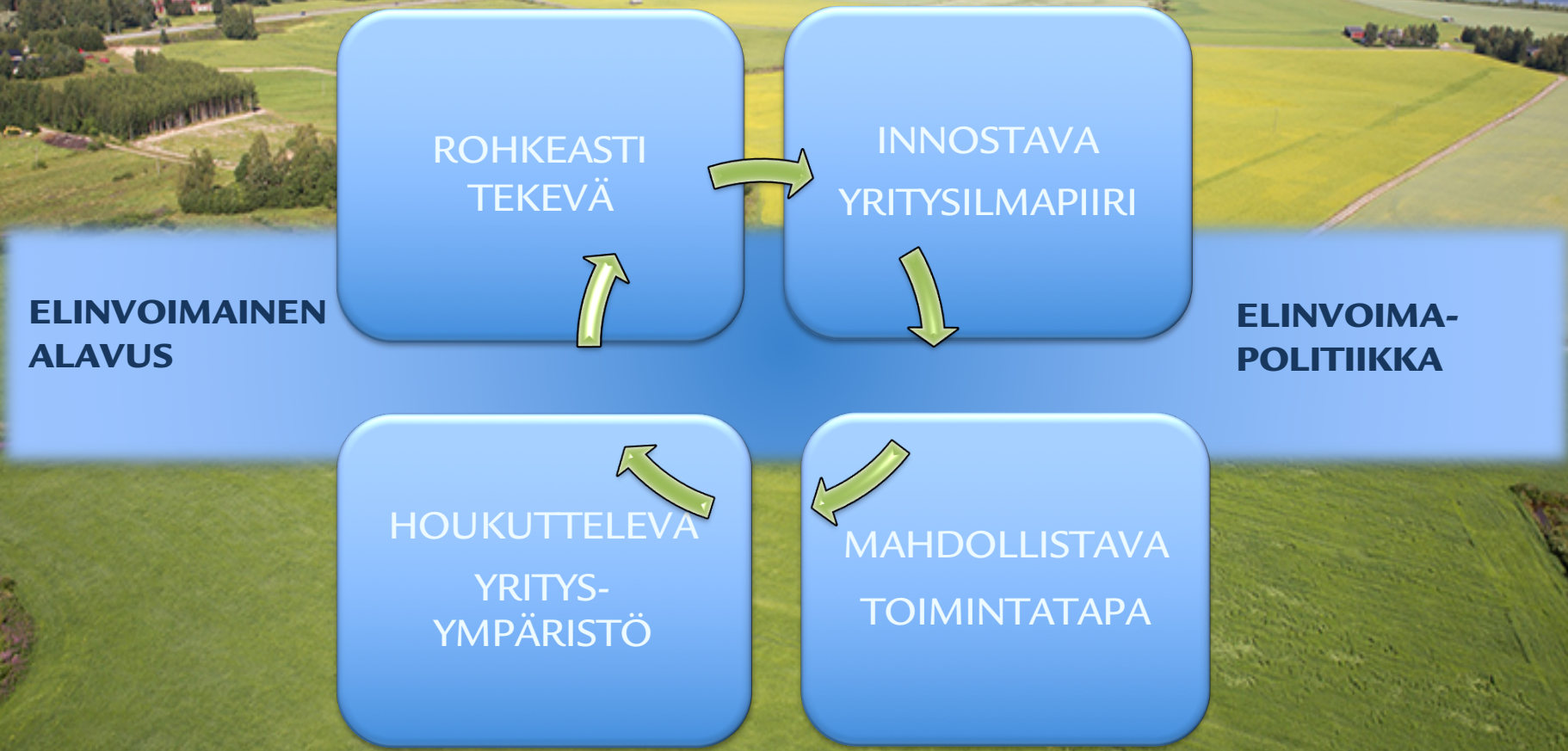
# Rohkeasti tekevä

ROHKEASTI  
TEKEVÄ

- Uusia ratkaisuja etsivä
- Riskinotto
- Yrittäminen, erehtyminen, oppiminen ja menestyminen



# Homma hoidetaan Alavudella





# Hommat houkuttelevan yritysympäristön vahvistamiseksi

- Laaditaan tontti- ja toimitilarekisteri
- Laaditaan kuvaus työ- ja osaajaresurssista
- Laaditaan lista yrityspalveluyrityksistä
- Laaditaan MARKKINOINTIMATERIAALI
- Markkinoidaan aktiivisesti



# Hommat innostavan yritysilmapiirin tukemiseksi

- Henkilöstö tunnistaa yritysten merkityksen kaupungin toiminnalle
- Ouran Äijä ja Alavuden nuori yrittäjä –tunnustusten tunnetuksi tekeminen ja näkyvyyden lisääminen



# Hommat, joilla edistetään mahdollistavaa toimintatapaa

- Laaditaan hissipuhe ”Homma hoidetaan”
  - Henkilöstön ja luottamushenkilöstön sitouttaminen yhteiseen viestiin
- Yritysten kehittämiseen suunnatun rahoituksen tehokas hyödyntäminen
- Kuvataan ja julkaistaan yrityspalveluiden toimintatavat
- Aktivoidaan elinkeinotiimin toiminta
- Viestitään elinkeinoasioista säännöllisesti koko henkilöstölle ja luottamushenkilöstölle
- Päätösten yritysvaikutusten arviointityökalun käytön aktivointi
- Sujuva yritysasioiden käsittely päätöksenteossa



# Hommat, joilla tuetaan rohkeaa tekemistä

- Koulutustarpeiden säännöllinen ennakointi ja selvitys
- Elinvoimaisuutta edistävien kehittämishankkeiden käynnistys (Leader, ESR, EAKR)
- Yrityslähtöisen koulutusverkoston kehittämistyö
- Yritysklinikkatoiminnan käynnistäminen
- Innovaatioverkoston kehittäminen
- Tutkijahotellitoiminnan käynnistäminen
- Kaupungin aktiivisen roolin mahdollistaminen
- Alavuden Kehitys Oy:n pääomasijoitukset potentiaaliin kasvuyrityksiin.